

ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
КОМИТЕТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

103426, Москва, Б. Дмитровка, 26

« 16 » декабря 2014 г.

№ 38-03/2403

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по Федеральному закону "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей"

Комитет Совета Федерации по социальной политике в соответствии со статьей 105 Регламента Совета Федерации рассмотрел Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей" (далее – Федеральный закон), принятый Государственной Думой 9 декабря 2014 года.

Проект названного Федерального закона был внесен на рассмотрение Государственной Думы Правительством Российской Федерации 5 июня 2014 года с наименованием "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей" и принят 24 сентября 2014 года в первом чтении, 21 ноября 2014 года во втором чтении, 9 декабря 2014 года в третьем чтении. В ходе подготовки законопроекта ко второму чтению членами Совета Федерации в Государственную Думу направлено 10 поправок, из них: 4 - приняты, 6 - отклонены.

Федеральный закон направлен на установление особенностей регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей.

С этой целью раздел XII Трудового кодекса Российской Федерации дополняется новой главой 52¹ "Особенности регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей". Предусматривается конкурсный принцип замещения должностей научных

работников. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса будут определяться Министерством образования и науки Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

В целях подтверждения соответствия работника, с которым заключен бессрочный трудовой договор, занимаемой им должности научного работника устанавливается требование об обязательной периодической аттестации.

Для лиц, занимающих должности руководителей, заместителей руководителей государственных или муниципальных научных организаций Федеральным законом устанавливается предельный возраст для замещения указанных должностей.

Указанные изменения позволят установить единообразный подход к назначению на должности научных работников во всех научных организациях, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, а также будут способствовать назначению на эти должности наиболее результативных научных работников.

Одновременно Федеральным законом унифицируется порядок заключения и прекращения трудовых договоров с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего профессионального образования и дополнительных профессиональных программ, установленный статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации с соответствующим порядком, устанавливаемым для научных работников.

В соответствии со статьей 4 Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 года. При этом, трудовые договоры, заключенные с руководителями, заместителями руководителей государственных или муниципальных научных организаций, которые достигли на день вступления в силу Федерального закона возраста шестидесяти пяти лет или достигнут возраста шестидесяти пяти лет в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона, сохраняют действие до истечения сроков, предусмотренных этими трудовыми договорами, но не более чем в течение трех лет со дня вступления в силу Федерального закона.

Согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, коррупциогенные факторы не выявлены.

Правовое управление Аппарата Совета Федерации в своем заключении отмечает, что Федеральный закон соответствует Конституции Российской Федерации. Вместе с тем, обращается внимание на отдельные положения, которые не соответствуют правилам юридической техники.

Федеральным законом регулируются вопросы, находящиеся в ведении Российской Федерации в соответствии с пунктом "в" (регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина) статьи 71 Конституции Российской Федерации, а также вопросы, которые в соответствии с пунктами "е" (общие вопросы науки) и "к" (трудовое законодательство) части первой статьи 72 Конституции Российской Федерации находятся в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Федеральный закон не подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку не затрагивает вопросов статьи 106 Конституции Российской Федерации.

Комитет Совета Федерации по социальной политике принял решение рекомендовать Совету Федерации одобрить Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон "О науке и государственной научно-технической политике" в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей", принятый Государственной Думой.

Председатель Комитета



В.В. Рязанский